

Verslag van de Algemene Vergadering Basketclub Dames Leuven

op donderdag 17 oktober 2019 (Redingenhof, Leuven)

Aanwezig: Arryn Peter, D'hooge Mieke, Geysens Ronny, Goossens Rudi, Neegers Jef, Op de Beeck Karin, Rummens Carine, Swevers Frank, Van Avermaet Eddy, Van den Sype Charlotte, Vangoidsenhoven Nadine, Vogelaers Ellen

Volmachten: Claeys Peter (aan Eddy Van Avermaet), Tielens Hans (aan Carine Rummens), Bieke De Mondt (aan Frank Swevers), Lambrechts Geert (aan Charlotte Van den Sype),

Afwezig met kennisgeving:

Afwezig zonder kennisgeving:

Aanwezige toegetreden leden: Himpe Ewout

Verslag: Eddy Van Avermaet

1. VERWELKOMING

De voorzitter verwelkomt de aanwezige leden van de Algemene Vergadering (AV). Hij stelt vast dat alle leden van de AV aanwezig zijn of een volmacht hebben gegeven. Deze AV vindt, in tegenstelling tot die van de 2 boekjaren ervoor, plaats binnen de wettelijk opgelegde termijn. Dit is het gelukkige gevolg van de overstap naar De Kleine Prins als boekhouder en van de goede samenwerking tussen penningmeester Karin en het boekhoudkantoor.

2. SAMENSTELLING VAN DE AV

De AV neemt kennis van het ontslag van volgende leden: Maggy Toremans, Stephan Van Hoof en Isabelle Van Wonterghem.

De AV bestaat dus nu uit 16 effectieve leden.

De voorzitter vindt dit aantal te beperkt, omdat ongeveer de helft van de leden ook lid zijn van de RvB. Hij vindt een groter aantal niet-bestuursleden wenselijk. Het is immers belangrijk dat de AV een goede representatie vormt van de club als geheel.

3. REGISTRATIE VAN AANWEZIGEN, AFWEZIGEN MET KENNISGEVING, VOLMACHTEN

Van de 16 leden zijn er 12 leden aanwezig en 4 leden zijn vertegenwoordigd door middel van een volmacht. Het aanwezigheidsquorum (de helft + 1, zijnde 9) voor het geldig houden van een Algemene Vergadering is vanzelfsprekend vervuld, aangezien alle leden ofwel aanwezig zijn ofwel volmacht hebben gegeven.

4. BEKRACHTIGING VERSLAG VORIGE ALGEMENE VERGADERING VAN 21 FEBRUARI 2019 (BIJLAGE)

Het verslag van de vorige AV wordt unaniem bekrachtigd.

5. SAMENSTELING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De Samenstelling van de Raad van Bestuur blijft dit seizoen ongewijzigd.

6. RESULTATENREKENING VAN 2018-2019 (PRESENTATIE TIJDENS DE VERGADERING)

De voorzitter, bijgestaan door de penningmeester, stelt de resultatenrekening van het boekjaar 2018-2019 voor aan de hand van het document dat van de boekhouding werd ontvangen. Hij geeft toelichting bij de respectieve rubrieken van de resultatenrekening. Het boekjaar 2018-2019 wordt afgesloten met een batig saldo van **3.997,45€**. De omzet (inkomst) was hoger dan verwacht, voor een goed deel dank zij aan een eenmalige subsidie van 10.000€ vanwege de stad Leuven. Aan de uitgavenzijde waren er een aantal oorspronkelijk niet begrote kosten noodzakelijk om een aantal dingen uit het verleden recht te zetten. Het eindresultaat is echter hoe dan ook een meevaller, want volgens de oorspronkelijke begroting was voor 2018-2019 een licht negatief saldo verwacht (ongeveer €- 1000).

De AV keurt de rekeningen van het boekjaar 2018-2019 met unanimititeit goed en belast de Raad van Bestuur met de verdere uitvoering van de nodige formaliteiten.

7. BEGROTING 2019-2020 (PRESENTATIE TIJDENS DE VERGADERING)

De voorzitter, bijgestaan door de penningmeester, licht toe dat de begroting is opgesteld op basis van de resultaten van het vorige boekjaar 2018-2019, waarbij - zoals in het verleden ook altijd het geval was - een aantal assumpties werden gemaakt en reserves zijn ingebouwd. Het verwachte eindsaldo is licht negatief en **wordt op ongeveer € -1.000 geschat**.

Ter vergadering meldt de sponsorverantwoordelijke dat Camaleon zijn sponsorbijdrage gevoelig heeft opgedreven, waardoor in de eindbalans voor 19-20 een licht positief saldo wordt verwacht.

De voorzitter trekt de aandacht op enkele belangrijke verschillen tussen de jaarrekening 18-19 en de begroting 19-20. De omzet wordt lager ingeschat (ongeveer 10.000 € minder), vooral omdat de subsidie vanuit de stad Leuven slechts eenmalig was. Aan de uitgavenzijde is de kost voor het boekhoudkantoor beduidend lager dan ervoor. Er zijn geen 'achterstallige' zaken meer die nog moeten weggewerkt worden. Evenmin moeten er dit boekjaar nieuwe uitrustingen aangekocht worden. Omgekeerd zijn er de nieuwe kosten die gepaard gaan met de aankoop van tablets voor het digitaal wedstrijdformulier en de erbij horende abonnementen.

De AV keurt de begroting voor het boekjaar 2018-2019 met unanimititeit goed en belast de Raad van Bestuur met de verdere uitvoering van de nodige formaliteiten.

8. KWIJTING VAN DE BESTUURDERS

De AV gaat unaniem akkoord met de kwijting van alle bestuursleden van het huidige bestuur.

9. TOELICHTING BIJ ASPECTEN VAN DE WERKING VAN DE CLUB

Zoals gebruikelijk geeft de voorzitter toelichting bij de werking van de club tijdens het afgelopen seizoen. De voorzitter neemt de gelegenheid te baat om de vele vrijwilligers te bedanken voor hun kosteloze inzet voor de club.

Financiën

De voorzitter drukt zijn dank uit tegenover Karin Op de Beeck voor de uitstekende manier waarop zij zich van haar taak als penningmeester kwijt en voor de manier waarop zij interageert met het boekhoudkantoor 'De Kleine Prins'.

De voorzitter deelt aansluitend mee dat Karin na dit seizoen haar taak als penningmeester neerlegt.

Evenementen en de bar

De voorzitter geeft een overzicht van de georganiseerde activiteiten. Hij vermeldt daarbij expliciet de inspanningen die door de talloze vrijwilligers van de club in het algemeen, en de leden van de evenementengroep en het barteam in het bijzonder, gepresteerd worden.

Als nieuwe activiteiten die geld in het laatje brengen verwijst de voorzitter naar Suikerrock (met dank aan coördinator Carine Rummens) en de fuif, georganiseerd door tweede landelijke (waarvoor dank). Ook de verkoop van hoodies, georchestreerd door Rudi, levert middelen op.

De bar eindigde het seizoen met een winst van 10.000 €, een fikse verhoging tegenover het verleden (mede dank zij peanutstornooien, benjamindag en de verkoop van lotjes). De andere activiteiten brachten samen ongeveer 9.000 € op. Het globale eindresultaat (ongeveer 19.000 €) kwam tot stand door de inzet van velen.

Meer activiteiten organiseren (en dus meer opbrengst genereren) is geen optie, tenzij het aantal vrijwillige handen gevoelig toeneemt. Ervaring leert dat dit laatste niet evident is.

Secretariaat

De voorzitter geeft een overzicht van de verschillende taken en uitdagingen waarmee het secretariaat geconfronteerd wordt, en vermeldt erbij dat alles vlot verloopt, mede dank zij de dagelijkse inspanningen van de secretaris, Carine Rummens.

De voorzitter deelt aansluitend mee dat Carine na dit seizoen haar taak als secretaris neerlegt.

Logistiek

De voorzitter trekt de aandacht op het belang van 'zorg' voor materiaal (miv de uitrustingen). De verantwoordelijkheid hiervoor ligt in de eerste plaats bij de respectieve coaches en hun ploeg. Tijdens de coachesvergaderingen zal hier nogmaals op gewezen worden.

De huidige materiaalmeester, Jef Neegers, legt na dit seizoen zijn taak neer.

Communicatie

Afgezien van de traditionele media (mail, facebook en website) wordt nu intensiever gebruik gemaakt van what's app en Instagram. De voorzitter dank Ewout Himpe en Catriona Byl voor hun inspanningen in dit verband. De voorzitter beklemtoont dat, afgezien van deze communicatiekanalen, rechtstreekse face to face communicatie tussen bestuur, sportieve cel, coaches, ouders en speelsters belangrijk blijft. Transparante communicatie in beide richtingen kan problemen nadien voorkomen.

Hans Tielens die onder meer de website beheert, heeft aangegeven dat hij op het einde van dit seizoen het bestuur verlaat. De coördinatie van onze deelname aan Rock Werchter blijft hij wel behouden. Tenzij iemand anders gevonden wordt wil hij ook nog de website beheren.

Ledenwerving

De voorzitter vermeldt de verschillende initiatieven die worden genomen, waarbij vooral de persoonlijke werving belangrijk is. Bij aanvang van dit seizoen 19-20 was er een meer dan substantiële toename van het aantal jonge leden, als gevolg van persoonlijke bezoeken aan Leuvense scholen door Bieke De Mondt en enkele coaches.

Sponsoring en Public Relations

Het gaat goed met sponsoring. In totaal gaat het om een bedrag van ongeveer 15.000 €. De grote meerderheid van de huidige sponsors hernieuwde zijn contract. De voorzitter bedankt de sponsorploeg namens het bestuur.

De sponsorgroep (gecoördineerd door Frank Swevers) bestaat nu enkel nog uit hemzelf en Charlotte Van den Sype, omdat 2 andere leden de club verlaten hebben. Het is wenselijk dat de ploeg versterkt wordt.

Sportieve Cel

De voorzitter geeft een overzicht van het aantal speelsters (en spelers) in vergelijking met vorig jaar. Voor de jeugd ploegen is het aantal duidelijk hoger (gestegen van 98 tot 119), vooral omwille van de instroom in de lage ringen ploegen. Voor het eerst in de geschiedenis van de club moest er zelfs een stop op inschrijvingen worden gezet (de zaal- en coachcapaciteit laat niet meer speelsters toe). Bij de senior ploegen is er een lichte daling (van 30 naar 23). In totaal steeg het aantal speelsters van 128 naar 142. Het aantal heren en veteranen blijft ongeveer gelijk. Opvallend is het groot succes van de recreantengroep. Zij zijn nu met 18. De toename (vorig seizoen 10 en nu dus 18) kwam er, omdat de vroegere speelsters van P1 trouw blijven aan de club. Zij spelen weliswaar niet meer competitief, maar zij wensen basket te blijven beoefenen. Telt men alle leden van onze club samen, dan zijn er nu 190 (vorig seizoen 170).

De voorzitter licht kort de herordening toe die op voorstel van de sportieve cel werd doorgevoerd voor onze jeugd ploegen. De niveau 1 ploegen van U14, U16 en U19 werden gegroepeerd onder T.TOP, terwijl de niveau 3 ploegen (U16 en U19) samen B.TOF vormen. De lage ringen ploegen (U8, U10 en U12) ten slotte vormen samen B.YOU. De visie die aan de grondslag ligt van deze herstructurering, werd bij het begin van het seizoen toegelicht aan alle ouders en speelsters tijdens 2 goed bijgewoonde sessies.

Voor de coaches worden, zoals altijd, enkele coachvergaderingen georganiseerd. Daarnaast nemen coaches ook deel aan clinics. Eén ervan werd dit jaar bij ons georganiseerd, met ook deelname van externe coaches.

Wedstrijden van U10 en U12 worden geleid door eigen scheidsrechters (youth officials). Een aantal van onze jeugdspeelsters heeft zich recent aangemeld om een opleiding tot youth official te volgen.

De introductie van het digitaal wedstrijdformulier is goed verlopen. Aan de daartoe georganiseerde infosessies namen ongeveer 40 personen deel (waaronder ook enkele coaches). Dat zoveel mensen deelnamen getuigt van hun door het bestuur geapprecieerde bereidheid om als tafelofficial een functie op te nemen.

Afgezien van de reguliere competitie (met trainingen en wedstrijden) blijven de bijkomende sportieve initiatieven (winterstage, zomerstage in De Panne, en de eindeseizoenswedstrijden met ook ouders) populair. Deze initiatieven dragen ook bij aan het versterken van het clubgevoel.

Enkele reflecties

Het sportieve: de voorzitter wijst op de constante evenwichtsoefening tussen de twee doelstellingen van de club: basket voor allen en toch ook ambitieus. Hij vindt het cruciaal dat de club er alles moet aan doen opdat beide doelstellingen evenwaardig worden nagestreefd. Hij engageert er zich nogmaals toe om daarop blijvend toe te zien.

Het financiële: Financieel is de club gezond. De inkomsten zijn relatief stabiel, maar er moet duurzaam omgesprongen worden met de beschikbare middelen. De ruimte voor nieuwe initiatieven is daardoor beperkt. De eenmalige stadssubsidie van 10.000 € vormt natuurlijk een appeltje voor de dorst, maar er wordt best behoedzaam mee omgegaan.

In te vullen functies: Meerdere personen te kennen hebben gegeven dat dit hun laatste seizoen wordt, in elk geval wat hun functie betreft (secretaris, penningmeester, materiaalmeester, websitebeheerder). Er moet dus worden gezocht naar vervangers. De voorzitter zal een oproep doen via de gebruikelijke communicatiekanalen, maar – dat heeft ervaring geleerd – persoonlijke contacten bij het zoeken naar opvolgers zijn op zijn minst even belangrijk.

Dankmoment en brainstorm: Het initiatief was zeer succesvol, zowel qua aantal deelnemers als qua actieve betrokkenheid bij de besprekingen die handelden over 4 thema's (imago en werving, communicatie en clubgevoel, sponsoring en acties, vrijwilligers en taakverdeling). Het bestuur heeft zich al één keer gebogen over de ideeën die gelanceerd werden, en onderzoekt nu verder wat kan. Het bestuur stelde bij een eerste analyse vast dat sommige ideeën al in praktijk worden gebracht, ook al is optimalisatie mogelijk en wenselijk. Andere ideeën slaan op voorstellen die ooit in het verleden werden geformuleerd, maar die in de praktijk niet succesvol bleken. Nog anderen botsen voor hun realisatie op de hinderpaal dat ze bijkomende man/vrouwkracht vereisen. Deze vaststellingen doen echter niets af van de waarde van de ideeën en het clubengagement dat eruit blijkt. De voorzitter beklemtoont dat de ideeën die uit de brainstorm naar voren kwamen, in elk geval niet vertikaal geklasseerd worden.

Identificatie met de club: Ten slotte beklemtoont de voorzitter het belang van identificatie met de 'club' en niet enkel identificatie met 'de eigen ploeg'. Initiatieven zoals de 'supportersdag' eind vorig seizoen (en bij aanvang van dit seizoen), en zoals de jaarlijkse eindeseizoensactiviteit hebben precies dit doel voor ogen. Een verhoging van dat identificatiegevoel zal er ook toe bijdragen dat meer ouders een actieve (lees 'helpende') rol zullen willen spelen en dat speelsters niet enkel oog hebben voor de eigen ploeg, maar ook bv. aanwezig zijn bij en supporteren voor andere ploegen van onze club.

10. RONDVRAAG EN VARIA

- Voor de aanvang van het seizoen werd in Redingenhof een succesvol (ook financieel) tornooi georganiseerd (een aantal oefenwedstrijden), met deelname van onze niveau 1 jeugd ploegen en een aantal externe ploegen. Gevraagd wordt of het niet zinvol zou zijn om een parallel initiatief te nemen voor de niveau 3 jeugd ploegen. Dit zal worden voorgelegd aan het bestuur.
- Er wordt gesignaleerd dat – zoals gesuggereerd tijdens de brainstorm – binnenkort een ‘honesty bar’ beschikbaar zal zijn tijdens de trainingen. Ouders die tijdens de trainingen blijven, kunnen dan iets drinken, mits betaling. Men rekent op de ‘honesty’ van de gebruikers.

Verslaggever: Eddy Van Avermaet, 17 oktober 2019